

Alle im grünen Bereich?

Mitarbeiter setzen Zeichen. Man muss sie nur verstehen



PERSONAL BILANZ



Die DNLA - Personalampel

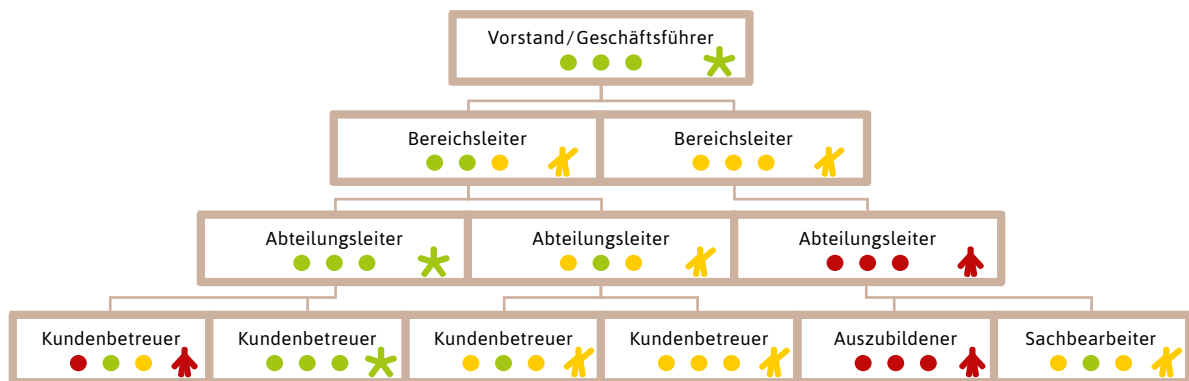
Jeder Unternehmer kennt die Kostenstrukturen in seinem Unternehmen, die Erträge, die Umsatzzahlen und Bilanzen. Er weiß, wo sein Unternehmen gut aufgestellt ist und wo Schwierigkeiten drohen. Aber über die Menschen, die die Erfolge des Unternehmens erst möglich machen – da fehlt dieses Wissen.

Keine Führungskraft kann genau wissen, wo künftig Probleme entstehen können, wo der Einzelne noch viel Potenzial hat, das nicht erkannt und nicht genutzt wird, wo Konfliktpotenzial lauert, und warum manchmal die Zusammenarbeit einfach nicht gut klappen will.

Diese Wissenslücke schließt die Personalbilanz!

Die Personalampel zeigt dem Entscheider dabei auf einen Blick für sein gesamtes Unternehmen, wo die Mitarbeiter sich schon im Optimalzustand befinden, und wo noch Problembereiche bestehen.

Für jeden Einzelnen zeigt die Personalampel an, ob er bei den 3 Säulen des Erfolgs bestens aufgestellt ist (3x grün = perfekte Voraussetzungen; Mitarbeiter mit hoher Leistungsfähigkeit und hoher Leistungsbereitschaft). So erhält man schnell einen einfachen Überblick, wo Handlungsbedarf besteht und hat anschließend die Möglichkeit, genau dort aktiv zu werden, wo es am nötigsten ist.



Für jede Abteilung und für jeden Einzelnen kann so eine exakte Standortbestimmung vorgenommen werden. Detaillierte Handlungspläne, um jeden in sein Leistungsoptimum zu bringen, können direkt daraus abgeleitet und konkrete Fördermaßnahmen festgelegt werden. So steht die Ampel auf grün für Ihren Unternehmenserfolg!

Das bringt die Personalampel

- Das Potenzial Ihrer Mitarbeiter umfassend erschließen!
- Hohe emotionale Bindung der Mitarbeiter erreichen
- zeigt auf einen Blick, ob die Mitarbeiter sich im Optimum befinden
- zeigt genau, wo der größte Handlungsbedarf besteht in den 3 Säulen des Erfolgs:
 - Performance / Zielerreichung / Leistungsbeurteilung
 - Perspektive / Subjektive Beurteilung durch den Vorgesetzten
 - Potenzial / Ausprägung der entscheidenden Soft Skills
- analysiert die Situation für das gesamte Unternehmen, für Abteilungen und Teams, und auch für jeden Einzelnen
- Umfassende Standortbestimmung – und Grundlage für effektive, individuelle Handlungspläne

Hervorragend aufgestellt in die Zukunft – mit top motivierten, engagierten Mitarbeitern!

